

## Mini leergang Hypershifters (Het Nieuwe Werken)

“Meer de juiste dingen doen, in minder tijd, met meer plezier vanuit rust en balans!”

### Herkenbaar?

Elke dag een steeds vollere e-mailbox, belangrijke taken niet gedaan en niet meer het hele overzicht? Geen tijd om je collega te helpen? Minder tijd voor je privéleven? Het gevoel belangrijke zaken te missen? Inefficiënt aan de slag met de computer? Veel tijd kwijt zijn aan vergaderingen en netwerkbijeenkomsten? Sociale media gebruiken zonder duidelijk doel of strategie? Nog weinig tijd- en plaatsafhankelijk aan het werk?

### Voor wie

Deze leergang is bedoeld voor iedereen die meer uit gesprekken en bijeenkomsten wil halen, **tijd beter wil benutten en plannen**, meer **overzicht** wil en slim gebruik wil maken van **middelen en technieken** zoals sociale media en tijd- en plaatsafhankelijk werken.

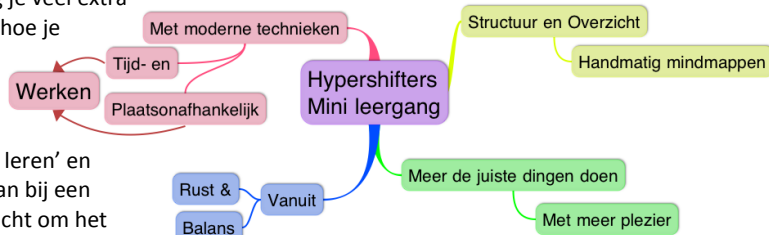
### Wat leer je

In 4 modules van één dagdeel leer je handmatig- en elektronisch mindmappen, je **tijd beter te benutten**, structureren, organiseren en prioriteren. Ofwel *slimmer te werken en niet harder*. Via het ‘personal dashboard’ leer je enerzijds om eenvoudig overzicht, inzicht en structuur te krijgen. Anderzijds om te helpen om privé en werkdoelen te balanceren én om vanuit één (digitale) plek bij al je informatie en projecten te kunnen. Je leert hoe **sociale media** kan bijdragen om doelen te behalen en hoe je slim tijd- en plaatsafhankelijk kan werken. Daarnaast krijg je veel extra informatie over Het Nieuwe Werken maar ook hoe je slimmer gebruik kan maken van MS-Office®.



### De leergang

De leergang is zo opgebouwd dat elke module voortborduurde op de vorige. Door ‘concentrisch leren’ en uitgekende oefeningen beklift de stof beter dan bij een traditionele training. Alle modules zijn erop gericht om het geleerde de volgende dag toe te kunnen passen. We adviseren om de volgorde aan te houden en daarnaast minimaal 3 weken tussen elke losse module in te plannen. Optioneel is er persoonlijke- en huiswerkbegeleiding en kan iedere module verlengd worden om zo meer oefentijd te creëren.



### Resultaat



- Je leert de belangrijkste aspecten om Het Nieuwe Werken / Hypershiften de volgende dag in de praktijk te brengen.
- Je gaat meer de juiste dingen doen in minder tijd met meer plezier vanuit rust en balans.
- Een nog beter resultaat kan worden behaald door elke module niet als dagdeel maar als dagtraining te volgen bij voorkeur met het hele team.

### Instroomniveau

Er is geen voorkennis nodig.

### Kosten

€ 295,00 per persoon per module excl. BTW als in-company(\*)).

(\*) € 265,00 p.p. in ons Hypershifterslab®. bij een minimale deelname van 5 cursisten.

Speciale acties & aanbiedingen zie: [www.academyofminds.com](http://www.academyofminds.com)



### Interesse?



Neem voor referenties, meer informatie of inschrijven s.v.p. contact op met: [info@academyofminds.com](mailto:info@academyofminds.com) of bel met Donna of Denise Telefoon: 070 7071355

Of kijk op [www.academyofminds.com](http://www.academyofminds.com) voor meer informatie en trainingsdata.

## Waarom bij ons?

### 'Het Nieuwe Opleiden' van Academy of Minds.

We kunnen een nieuwe generatie zeer effectieve trainingen aanbieden, omdat we in de **ontwikkeling van de training**:

1. sinds 2002 elke evaluatie direct verwerken in de volgende training;
2. we samen onderzoek doen met klanten en de beste aanbieders op hun vakgebied;
3. onze 8 gecertificeerde trainers naast vak kennis ook veel praktijkervaring inbrengen;
4. we de training eventueel kunnen aanpassen a.d.h.v. een intakegesprek.

En we **tijdens de trainingen** in ons speciale traingscentrum (of bij u 'in-company'):

1. een lesmethode hanteren gericht op de volgende dag kunnen toepassen;
2. geen overbodige theorie behandelen, wel de ervaring uit onze adviespraktijk en projecten;
3. de oefeningen zodanig ontworpen zijn dat ze eenvoudig zijn en meerdere leerdoelen ondersteunen;
4. onze vervolg modules voortbouwen op het geleerde (eventueel met kennistoets en certificaat);

En **na de training**:

1. een support- en leerwebsite opleveren met links naar meer achterliggende theorie; boekuittreksels, tips, filmpjes, sjablonen, links & artikelen;
2. na individuele toepassing ook op team toepassing gericht zijn;
3. door het uitkiend koppelen van de verschillende trainingmodulen leergangen ontstaan die zowel loopbanen als veranderprocessen in organisaties kunnen versnellen;
4. onze klanten bereid zijn om te verklaren dat wij een ongekend goede prijs/prestatie verhouding leveren.

Zo ontstaat meerwaarde voor de deelnemer én voor de organisatie. Deze uitspraken zijn te toetsen a.d.h.v. getuigschriften en inzage in de (echte) evaluatieformulieren. In deze 'Het Nieuwe Opleiden' aanpak worden onze trainingen geëvalueerd tussen de 8,4 en 9,2.

#### Duur

Halve dag per module (ochtend: 9.30 – 13.00)

#### Certificaten

De cursist ontvangt, na een kennistoets, per module een certificaat en wordt opgenomen in het register van Academy of Minds.

#### Materialen:

Om nog meer uit deze workshop te kunnen halen krijg je handige handouts, boekuittreksels, tips, links en templates mee.

#### Trainers

Alexis van Dam en Jerre Lubberts

## Wat anderen vonden

*"enthousiasmerend, uitnodigend tot verder onderzoeken en proberen. brengt plezier in het werk"*

*"goed overzicht ontwikkelingen moderne communicatie"*

*"ontzettend leuk en interessant. Van jullie wil ik wel een week lang trainingen volgen!"*

*"geeft nieuwe energie, zet aan tot denken"*

*"leren, ervaren, resultaat"*

*"uitstekende introductie tot Het Nieuwe Werken gebracht door trainers met kennis van zaken"*

*"food for thought and practise"*

*"leuk! en leerzame intro over hoe je gedachten op papier kunt zetten"*

*"deze training geeft een goed overzicht van actuele ontwikkelingen en mogelijkheden die dat biedt voor informatie delen en samenwerken"*

*"zeer waardevolle training, een must voor iedereen!"  
"inspirerend en verhelderend, alles klopt met elkaar"*